

**Zarządzenie Dziekana Wydziału Biologii**

**Uniwersytetu Gdańskiego**

**nr 2/2014**

**z dnia 16 stycznia 2014 roku**

**w sprawie wprowadzenia kryteriów oceny działalności naukowej nauczycieli akademickich  
Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego**

Na podstawie § 90 pkt. 1 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się kryteria oceny działalności naukowej nauczycieli akademickich Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Nadzór nad przestrzeganiem kryteriów oceny działalności naukowej nauczycieli akademickich Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego, o którym mowa w ust. 1 sprawują kierownicy jednostek organizacyjnych, Komisja ds. rozwoju kadr naukowych oraz Dziekan.

§ 3

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 16 stycznia 2014 roku.

Dziekan Wydziału Biologii

/-/

prof. dr hab. Dariusz L. Szlachetko

## **Kryteria oceny działalności naukowej nauczycieli akademickich Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego**

Przedstawione poniżej kryteria mają na celu zapoznanie pracowników podlegających ocenie okresowej, zatrudnionych na etatach naukowo-dydaktycznych oraz naukowych na Wydziale Biologii, z ogólnymi wymaganiami dotyczącymi aktywności naukowej, które zostały przyjęte przez Wydziałową Komisję ds. Oceny Nauczycieli Akademickich. Wymagania te w żadnym wypadku nie mogą być podstawą jakichkolwiek roszczeń kierowanych do Rady Wydziału lub władz Wydziału. Ostateczna decyzja dotycząca oceny pracownika podejmowana jest przez odpowiednią Komisję Wydziałową.

1. Ocena pracownika zatrudnionego na etacie naukowym lub naukowo-dydaktycznym odbywa się zgodnie z Art. 132 ustawy „Prawo o szkolnictwie wyższym” (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.). Biorąc jednak pod uwagę długi czas cyklu wydawniczego i często nieregularny tryb pracy naukowej wymuszony poprzez realizację innych obowiązków, w ocenie będzie brany pod uwagę okres 4 lat kalendarzowych poprzedzających rok, w którym dokonywana jest ocena.
2. Ocena działalności naukowej pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych niebędących kierownikami jednostek Wydziału Biologii opiera się na następujących kryteriach:
  - a. Podstawą oceny pracowników posiadających stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora są publikacje naukowe, w czasopiśmie, które uzyskały nie mniej niż 20 punktów na aktualnej liście opublikowanej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, monografie naukowe oraz wnioski patentowe. Pod uwagę brane są tylko te pozycje w dorobku osoby ocenianej, które posiadają afiliację Wydziału Biologii UG.
  - b. Suma punktów uzyskana za publikacje naukowe oraz za udzielone i wdrożone wnioski patentowe nie powinna być mniejsza niż:
    - i. 100 w ciągu 4 lat podlegających ocenie (średnio 25 punktów za każdy rok) w przypadku pracownika posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora;
    - ii. 80 w ciągu 4 lat podlegających ocenie (średnio 20 punktów za każdy rok) w

przypadku pracownika posiadającego stopień naukowy doktora.

- c. Przy ocenie pracowników posiadających tytuł zawodowy magistra uwzględnia się wszystkie publikacje zamieszczone w czasopismach z listy A Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
  - d. Pracownicy zatrudnieni na etatach naukowych mają podwyższone powyższe kryterium z 20 do 40 punktów za każdy rok podlegający ocenie (160 punktów w ciągu 4 lat).
  - e. Powyższe wymagania zostają obniżone o 25%, z powodu co najmniej sześciomiesięcznej nieobecności w pracy wynikającej ze zwolnień lekarskich, przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie wychowawczym lub na urlopie dla poratowania zdrowia oraz okresu służby wojskowej lub służby zastępczej w każdym roku z czteroletniego okresu podlegającego ocenie
  - f. Osoby zatrudnione 12 miesięcy lub krócej nie podlegają ocenie.
  - g. Osoby zatrudnione ponad roku, ale krócej niż 4 lata oceniane są zgodnie z kryterium średniej liczby punktów za pełny rok zatrudnienia dla poszczególnych grup pracowniczych.
3. Ocena działalności naukowej kierowników jednostek na Wydziale Biologii jest oparta na dwóch odrębnych składowych, z których pierwsza dotyczy wyników jego działalności naukowej, a druga naukowych efektów kierowania zespołem:
- a. Ocena działalności naukowej kierownika jednostki odbywa się na takich samych zasadach jak pozostałych pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych ze stopniem doktora habilitowanego lub tytułem profesora.
  - b. Podstawą oceny naukowych efektów pracy zespołu są publikacje naukowe, które opublikowali wszyscy pracownicy danej jednostki w okresie, który podlega ocenie. Pod uwagę brane są wyłącznie publikacje, monografie oraz wnioski patentowe, które uzyskały nie mniej niż 20 punktów na liście opublikowanej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego i w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym.
    - i. Każda publikacja przy tej ocenie liczy się tylko raz, niezależnie od liczby współautorów.
    - ii. Suma punktów uzyskana z publikacji naukowych, patentów oraz wdrożeń patentów, wycenionych przez Ministerstwo na minimum 20 punktów nie powinna być mniejsza niż 20 w przeliczeniu na 75% liczby

etatów naukowych i naukowo-dydaktycznych i na 4 lata podlegające ocenie (średnio nie mniej niż 20 punktów za każdy rok).

$$x = \frac{\textit{suma punktów uzyskana przez jednostkę}}{(0,75 * \textit{liczba etatów} * 4 \textit{ lata})} \geq 20$$

4. Do formularza osiągnięć naukowych przygotowanego dla Wydziałowej Komisji ds. Oceny Nauczycieli Akademickich pracownicy zobowiązani są przygotować na piśmie (maksymalnie 1 strona maszynopisu) następujące informacje:
- i. kierownik katedry - o kierunkach badawczych realizowanych w swojej jednostce, funduszach na badania uzyskanych w drodze konkursu oraz o kierunku rozwoju zespołu naukowego;
  - ii. pracownik posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora - informację o planach badawczych, funduszach uzyskanych na badania oraz rozwoju i profilu badawczym swojego zespołu;
  - iii. pracownik posiadający stopień naukowy doktora - informację o stopniu zaawansowania rozprawy habilitacyjnej, źródłach jej finansowania i planach badawczych.
  - iv. pracownik posiadający tytuł zawodowy magistra – informację o stopniu zaawansowania rozprawy doktorskiej, źródłach jej finansowania i o planach badawczych.
5. Po zakończeniu okresowej oceny pracowników Wydziałowa Komisja ds. Oceny Nauczycieli Akademickich przedstawia Dziekanowi listę rankingową 10 pracowników posiadających stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora i 10 pracowników posiadających stopień naukowy doktora lub tytuł zawodowy magistra, którzy przedstawili największy dorobek naukowy za okres 2 lat poprzedzających ocenę. W przypadku publikacji wieloautorskich liczba punktów za daną pracę jest podawana w przeliczeniu na liczbę współautorów z Wydziału Biologii UG, z tym że w przypadku autorów pierwszego oraz korespondencyjnego (jeśli nie jest pierwszym autorem) liczbę punktów mnoży się przez współczynnik 1,5. Zasada ta nie dotyczy publikacji mających dwóch autorów, kiedy to obydwaj autorzy otrzymują po połowie punktów. Lista rankingowa jest ogłaszana przez Dziekana Wydziału. Trzy osoby z tej listy zajmujące najwyższe pozycje uzyskują (w miarę możliwości Wydziału) finansowanie udziału w konferencji naukowej lub wyjazdu badawczego. Dziekan, za zgodą Rektora, może też obniżyć okresowo pensum pracownikom naukowo-dydaktycznym, którzy legitymują się najwyższym dorobkiem naukowym.

### **Postanowienia uzupełniające**

3. Osoby pełniące funkcje prodziekanów mają powyższe kryteria obniżone o połowę.
4. Po otrzymaniu pierwszej oceny negatywnej pracownik otrzymuje od Dziekana na piśmie wymagania, jakie musi spełnić do czasu kolejnej oceny. Spełnienie tych wymagań stanowi podstawę do wydania oceny pozytywnej.
5. Punktacja za patenty przyznawana jest zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 13 lipca 2012 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym. Za każdy patent udzielony przez Urząd Patentowy RP lub udzielony za granicą na rzecz ocenianej jednostki naukowej, której pracownikiem jest twórca wynalazku przyznaje się 25 punktów. Kolejne 25 punktów przyznaje się za pierwsze wdrożenie tego patentu.
6. Kierownik grantu ze źródeł pozauczelnianych, z którego koszty pośrednie zasilają fundusz Wydziału Biologii uzyskuje 5 punktów za każdy rok trwania grantu.
7. Minimalna punktacja publikacji, która jest brana pod uwagę przy ocenie okresowej może ulec zmianie po każdej aktualizacji listy czasopism przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

### **Postanowienia końcowe**

Ocena okresowa opiera się o aktualnie obowiązującą punktację czasopism. Jednak w przypadku spadku punktacji danego czasopisma poniżej 20 punktów pod uwagę będzie brana liczba punktów przysługująca temu czasopismu w roku ukazania się publikacji.

Ustanawia się okres przejściowy, w którym do oceny za lata 2010-2011 będzie można zaliczyć publikacje z czasopism i monografii wycenionych przez Ministerstwo na mniej niż 20 punktów (suma tak doliczonych punktów nie może przekroczyć 40 punktów).