

D001.1110.1.2022  
Wydział Biologii UG

## OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Biologii, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Pracowni Genetyki Katedry Genetyki Ewolucyjnej i Biosystematyki** Wydziału Biologii.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 15 lipca 2022 roku

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 100% etatu, umowa o pracę na czas określony, wysokość wynagrodzenia zasadniczego od 3205,00 zł.

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: w ciągu jednego miesiąca od zakończenia składania ofert

Słowa kluczowe: filogenetyka, skorupiaki, taksonomia molekularna

### WYMAGANIA:

- stopień magistra w dyscyplinie nauk biologicznych uzyskany w okresie do 5 lat przed datą ogłoszenia Konkursu;
- udokumentowaną aktywność naukową w realizacji badań w zakresie filogenetyki zwierząt;
- udokumentowaną znajomość metod filogenetycznych i statystycznych wykorzystywanych w analizach danych molekularnych;
- dorobek naukowy poparty przynajmniej jedną publikacją z listy Journal Citation Reports oraz aktywnością konferencyjną krajową i międzynarodową;
- doświadczenie w realizacji badań terenowych;
- udokumentowany udział w realizacji projektów badawczych i doświadczenie w przygotowywaniu wniosków projektów naukowych; preferowane będzie kierowanie projektem dla młodych naukowców;
- udokumentowaną praktykę dydaktyczną w zakresie genetyki i analiz filogenetycznych na poziomie szkolnictwa wyższego;
- umiejętność pracy samodzielnej i w zespole;
- doświadczenie w działalności popularyzującej naukę;
- znajomość języka polskiego i angielskiego na poziomie umożliwiającym przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie w Dziekanacie Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego, ul. Wita Stwosza 59, pokój nr C201, 80-308 Gdańsk, następujących dokumentów:

1. podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego)
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny na stronie [https://ug.edu.pl/pracownicy/strony\\_jednostek/dzial\\_kadr](https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr))
3. kopia dyplomu uzyskania tytułu magistra,
4. wykaz dorobku naukowego i dydaktycznego,
5. opinia promotora pracy magisterskiej lub opinia z dotychczasowego miejsca pracy/nauki,
6. dokumenty potwierdzające wymagane umiejętności i kwalifikacje,
7. zgoda na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji,
8. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
9. oświadczenie, iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy.

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

Dziekan  
/-/  
prof. dr hab. Dariusz L. Szlachetko

#### *KLAUZULA INFORMACYJNA*

*Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:*

1. *Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.*
2. *Administrator danych osobowych powołał administratora bezpieczeństwa informacji (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 31 30 lub (58) 523 24 59 oraz adresem e-mail: [iod@ug.edu.pl](mailto:iod@ug.edu.pl).*
3. *Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.*
4. *Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art.118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.*
5. *Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> kp i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.*
6. *Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.*

7. *Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.*
8. *Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.*
9. *Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:*
  - a) *prawo dostępu do treści swoich danych,*
  - b) *prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,*
  - c) *prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,*
  - d) *prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,*
  - e) *prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,*
  - f) *prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie.*