

Q100.120.1374.2023

Wydział Biologii UG

OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Biologii, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Pracowni Ewolucji Molekularnej i Bioinformatyki w Katedrze Genetyki Ewolucyjnej i Biosystematyki** Wydziału Biologii.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 17 stycznia 2024 roku

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 100% etatu, umowa o pracę na czas określony, wysokość wynagrodzenia zasadniczego 5 264,00 zł

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: w ciągu jednego miesiąca od zakończenia składania ofert

Słowa kluczowe: bioinformatyka, programowanie w językach Python / R , Sekwencjonowanie Nowej Generacji

DO ZADAŃ KANDYDATA NALEŻEĆ BĘDZIE:

1. Wspieranie zespołów badawczych Wydziału Biologii UG w zakresie analiz bioinformatycznych, w tym:
 - planowanie eksperymentów oraz analiza danych pochodzących z wysokoprzepustowych metod badawczych w celu podniesienia doskonałości naukowej publikowanych prac.
 - Aktywny udział w publikowaniu wyników badań.
 - Okresowe organizowanie i przeprowadzanie szkoleń z zakresu wybranych podstawowych analiz bioinformatycznych dla pracowników WB.
2. Współudział w tworzeniu na Wydziale Biologii podstaw merytorycznych *core facility* w zakresie analiz bioinformatycznych.
3. Prowadzenie zajęć z zakresu bioinformatyki ze studentami (w minimalnym zakresie czasowym).

WYMAGANIA:

1. stopień doktora w zakresie bioinformatyki, statystyki, biologii, lub dziedzin pokrewnych;
2. umiejętność pracy w środowiskach różnych systemów operacyjnych, głównie LINUX.
3. znajomość języków programowania Python i/lub R wraz z wybranymi bibliotekami do analiz danych biologicznych.
4. umiejętność instalacji i kompilacji plików źródłowych, tworzenia prostych skryptów oraz implementacji gotowych rozwiązań.

5. umiejętność analizy bioinformatycznej i wizualizacji danych wygenerowanych z użyciem Sekwencjonowania Nowej Generacji (NGS), w tym na platformach Illumina i Oxford Nanopore:
 - kontrola jakości,
 - składanie de novo genomów, transkryptomów i ich adnotacja,
 - analiza ekspresji genów,
 - analiza metagenomów (w tym barkoding).
6. posiadanie dorobku naukowego w postaci artykułów w międzynarodowych czasopismach naukowych, dokumentujących umiejętności przeprowadzenia analiz bioinformatycznych.
7. bardzo dobra znajomości języka angielskiego w mowie i piśmie.
8. umiejętność pracy w grupie.
9. mile widziane doświadczenie w:
 - identyfikacji i analizach metylacji DNA.
 - analizach miejsc wiązania czynników transkrypcyjnych i histonów (CHIP-seq).
 - analizach bioinformatycznych związanych z małymi cząsteczkami RNA, głównie mikro RNA (miRNA).
 - identyfikacji elementów powtarzalnych w genomie.
 - analizach danych z resekwencjonowania genomowego (WGS) lub pojedynczych genów (targetted sequencing).
10. znajomość języka polskiego i angielskiego na poziomie umożliwiającym przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie w Dziekanacie Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego, ul. Wita Stwosza 59, pokój nr C201, 80-308 Gdańsk, następujących dokumentów:

1. podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego)
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny na stronie https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr)
3. kopia dyplomu uzyskania stopnia doktora,
4. wykaz dorobku naukowego i dydaktycznego,
5. opinia promotora pracy doktorskiej lub opinia z dotychczasowego miejsca pracy,
6. dokumenty potwierdzające wymagane umiejętności i kwalifikacje,
7. zgoda na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji,
8. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
9. oświadczenie, iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy.

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

Dziekan
/-/
prof. dr hab. Dariusz L. Szlachetko

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał administratora bezpieczeństwa informacji (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 31 30 lub (58) 523 24 59 oraz adresem e-mail: iod@ug.edu.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art.118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ kp i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
 - a) prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b) prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c) prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
 - f) prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie.