

## Katedra Biologii Molekularnej ogłasza konkurs na stanowisko typu post-doc (1 etat)

w ramach projektu Programu Strategicznego - TECHMATSTRATEG  
pt. „Systemy nowej generacji dostarczania molekuł bioaktywnych w syntetyzowanych chemicznie i  
poddanych inżynierii genetycznej nanobiomateriałach. (zadanie 1)”

### Wymagania:

- Stopień doktora nauk biologicznych lub pokrewnych lub możliwość uzyskania takiego stopnia w przeciągu 3 miesięcy.
  - Znajomość technik biologii molekularnej i mikrobiologii, w szczególności klonowania molekularnego i oczyszczania białek.
  - Doświadczenia w postaci odbytych kursów i staży naukowych w zakresie biologii molekularnej i mikrobiologii.
  - Umiejętność pracy w zespole oraz silna motywacja do pracy badawczej
  - Samodzielność naukowa pod względem planowania i wykonywania doświadczeń, analizy wyników i przygotowywania raportów z przeprowadzonych badań.
  - Dobra znajomość naukowego języka angielskiego w mowie i piśmie
  - Gotowość do uczestnictwa w wyjazdach naukowych i szkoleniowych (krajowych i zagranicznych)
  - Dorobek naukowy w postaci publikacji lub komunikatów na konferencjach; preferowany będzie dorobek w zakresie jak najbardziej zbliżonym do tematyki projektu
- **Opis zadań:**

Realizacja projektu dotyczącego systemów nowej generacji dostarczania molekuł bioaktywnych w syntetyzowanych chemicznie i poddanych inżynierii genetycznej nanobiomateriałach, w szczególności w zakresie zadania pt. „Opracowanie i testy funkcjonalne systemu ekspozycji białek/peptydów na powierzchni wirionu faga (ang. phage display) z wykorzystaniem termofilnego bakteriofaga TP-84. Uczestnictwo w planowaniu i prowadzeniu doświadczeń, analizie wyników oraz przygotowywaniu manuskryptów publikacji

**Typ konkursu NCBiR:** TECHMATSTRATEG

**Termin składania ofert:** do 21 stycznia 2020 r.

**Forma składania ofert:** poczta e-mail lub osobiście

**Warunki zatrudnienia:** umowa o pracę w wysokości 10.000 zł brutto brutto miesięcznie przez okres 30 miesięcy

**Dodatkowe informacje:** Podanie, wraz z następującymi załącznikami:

- CV,
- lista publikacji, lista komunikatów konferencyjnych, lista nagród i wyróżnień,
- dokumenty potwierdzające znajomość technik biologii molekularnej i mikrobiologii
- podpisane oświadczenie następującej treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Uniwersytet Gdański moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji obecnego postępowania rekrutacyjnego na stanowisko oraz w kolejnych naborach kandydatów na stanowiska Uniwersytetu Gdańskiego zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 roku. Ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.”

należy składać na adres: **Katedra Biologii Molekularnej (pok. A237), Wydział Biologii, Uniwersytet Gdański, ul. Wita Stwosza 59, 80-308 Gdańsk, lub elektronicznie (wyłącznie pliki w formacie pdf – w przypadku podpisanych stron jako skany dokumentów) na adres: [grzegorz.wegrzyn@biol.ug.edu.pl](mailto:grzegorz.wegrzyn@biol.ug.edu.pl)**

## **Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych**

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: [poin@ug.edu.pl](mailto:poin@ug.edu.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko post-doca w Katedrze Biologii Molekularnej.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy - Kodeks Pracy oraz kandydatów wyrażających chęć wzięcia udziału w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> kp oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach. Wyjątek stanowią będą dane osobowe kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłych rekrutacji - w takim przypadku Uczelnia będzie przechowywała dane nie dłużej niż do jednego roku od zakończenia pierwszej rekrutacji, w której kandydat brał udział.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
  - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
  - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
  - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
  - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
  - e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.