**Ankieta - dziekani i dziekanat**

1. Czy Pani/Pana zdaniem przepływ informacji pomiędzy zespołem dziekańskim a pracownikami Wydziału jest prawidłowy?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie działania Pani/Pana zdaniem należy podjąć, aby usprawnić komunikację?

……………………………………………………………………………..

1. Czy Pani/Pana zdaniem spotkania zespołu dziekańskiego z pracownikami Wydziału odbywają się z dostateczną częstotliwością?

TAK NIE

Jeśli nie, to jak często powinny być organizowane?

……………………………………………………………………………..

1. Czy czuje się Pani/Pan dostatecznie poinformowany o najważniejszych sprawach związanych z funkcjonowaniem Wydziału (np. ważne wydarzenia, plany rozwoju Wydziału, przeznaczenie środków finansowych wpływających na Wydział, nowe zarządzenia Dziekana itp.)?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania/sugestie w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy Pani/Pana zdaniem spotkania z władzami UG są potrzebne?

TAK NIE

Jeśli tak, to jakie są Pani/Pana oczekiwania/sugestie w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy miała Pani/Pan kiedykolwiek problemy z umówieniem się z dziekanem lub prodziekanami na spotkanie?

TAK NIE

Jeśli tak, to z kim?

………………………………………………………………………..

1. Czy Pani/Pana zdaniem Dziekan Wydziału Biologii podejmuje wystarczające wysiłki na rzecz rozwoju Wydziału?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania/sugestie w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy w Pani/Pana odczuciu Prodziekan ds. Nauki wykazuje dostateczne zainteresowanie rozwojem naukowym pracowników (publikowanie prac naukowych, postępy w przygotowaniu rozprawy dr, uzyskaniu stopnia dr hab., uzyskanie tytułu prof., uczestnictwo w konferencjach naukowych, wyjazdy na staże zagraniczne, pozyskiwanie grantów itp.)?

TAK NIE

Czy wykazuje w tym zakresie dostateczne wsparcie?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania/sugestie w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy w Pani/Pana odczuciu Prodziekan ds. Studenckich i Kształcenia wykazuje dostateczne zainteresowanie prowadzonymi przez pracowników Wydziału zajęciami dydaktycznymi (nadzór nad funkcjonowaniem Rad Programowych, hospitacje zajęć, ankietyzacja zajęć, wsparcie finansowe dydaktyki, informowanie o nowych decyzjach Władz Rektorskich dotyczących dydaktyki itp.)?

TAK NIE

Czy wykazuje w tym zakresie dostateczne wsparcie?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania/sugestie w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy w Pani/Pana odczuciu działania podejmowane przez Prodziekan ds. Współpracy i Rozwoju w zakresie promocji Wydziału, współpracy z innymi jednostkami naukowymi, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w tym z lokalną społecznością są odpowiednie/ wystarczające?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania/sugestie w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy organizacja pracy w Dziekanacie (obieg dokumentów, udzielanie informacji, pomoc w kontaktach z administracją centralną itp.) jest odpowiednia?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania w tym zakresie i co wymaga Pani/Pana zdaniem usprawnienia/zmiany?

…………………………………………………………………….

1. Czy Pani/Pana zdaniem przepływ informacji pomiędzy pracownikami Dziekanatu a pracownikami Wydziału jest prawidłowy?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana sugestie, mogące usprawnić komunikację?

……………………………………………………………………………..

1. Inne istotne z Pani/Pana punktu widzenia informacje/uwagi mogące usprawnić funkcjonowanie dziekanatu i współpracę zespołu dziekańskiego z Pracownikami Wydziału:

……………………………………………………………………………………………………………………..