**Ankieta – kierownicy jednostek**

Katedra……………………………..

1. Czy w Katedrze organizowane są seminaria naukowe podczas których prezentowane są osiągnięcia pracowników, nowe trendy w badaniach, etc?

TAK NIE

Jeśli tak, to:

- co tydzień

- co miesiąc

- rzadziej

- …………….

1. Czy Pani/Pana zdaniem seminaria naukowe odbywają się z dostateczną częstotliwością?

TAK NIE

Jeśli nie, to jak często powinny być organizowane?

……………………………………………………………………………..

1. Czy w Katedrze organizowane są zebrania dotyczące spraw organizacyjnych (składanie oświadczeń o dyscyplinie, zaliczeniu do liczby N, „oświadczenie nr 3”, RODO, ORCID, zasady BHP w laboratoriach, podczas zajęć terenowych, itp)?

TAK NIE

Jeśli tak, to:

- co tydzień

- co miesiąc

- rzadziej

- …………….

1. Czy Pani/Pana zdaniem zebrania dotyczące spraw organizacyjnych odbywają się z dostateczną częstotliwością?

TAK NIE

Jeśli nie, to jak często powinny być organizowane?

……………………………………………………………………………..

1. Czy w Katedrze organizowane są spotkania dotyczące spraw dydaktycznych (np. przydział zajęć poszczególnym pracownikom, aktualizacja sylabusów, forma zaliczeń, przygotowanie prac dyplomowych, sposobu dyplomowania, etc)?

TAK NIE

1. Czy Pani/Pana zdaniem zebrania dotyczące spraw dydaktycznych odbywają się z dostateczną częstotliwością?

TAK NIE

Jeśli nie, to jak często powinny być organizowane?

……………………………………………………………………………..

1. Czy orientuje się Pani/Pan jakiej wysokości subwencja pozostaje do dyspozycji jednostki w której Pani/Pana jest zatrudniona?

TAK NIE

1. Czy orientuje się Pani/Pan w jaki sposób dzielona jest w Katedrze subwencja?

TAK NIE

1. Czy kierownik Katedry wykazuje zainteresowanie Pani/Pana rozwojem naukowym (postępy w przygotowaniu rozprawy dr, uzyskaniu stopnia dr hab.)?

TAK NIE

Czy wykazuje w tym zakresie dostateczne wsparcie?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy kierownik Katedry rozmawia z Panią/Panem na temat Pani/Pana planów publikacyjnych?

TAK NIE

Czy wykazuje w tym zakresie dostateczne wsparcie?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy kierownik Katedry zachęca Panią/Pana do składania wniosków grantowych?

TAK NIE

Czy wykazuje w tym zakresie dostateczne wsparcie?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy kierownik Katedry zachęca Panią/Pana do stażów zagranicznych?

TAK NIE

Czy wykazuje w tym zakresie dostateczne wsparcie?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy kierownik Katedry zachęca Panią/Pana do udziału w konferencjach naukowych?

TAK NIE

Czy wykazuje w tym zakresie dostateczne wsparcie?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy kierownik Katedry wykazuje zainteresowanie prowadzonymi przez Pana/Panią zajęciami dydaktycznymi?

TAK NIE

Czy wykazuje w tym zakresie dostateczne wsparcie?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania w tym zakresie?

…………………………………………………………………….

1. Czy organizacja pracy w Katedrze (podział obowiązków między pracowników, dostęp do sprzętów, laboratoriów, organizacja zajęć dydaktycznych itp.) jest odpowiednia?

TAK NIE

Jeśli nie, to jakie są Pani/Pana oczekiwania w tym zakresie i co wymaga Pani/Pana zdaniem usprawnienia/zmiany?

…………………………………………………………………….

1. Inne istotne z Pani/Pana punktu widzenia informacje/uwagi mogące usprawnić funkcjonowanie Katedry:

……………………………………………………………………………………………………………………..