Załącznik nr 14 do Regulaminu wynagradzania UG

UNIWERSYTET GDAŃSKI

ZASADY PRZYZNAWANIA PRACOWNIKOM UNIWERSYTETU GDAŃSKIEGO DODATKÓW ZA PRACE WYKONYWANE W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB UCIĄŻLIWYCH

§ 1.

Rektor, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej może przyznać dodatek pieniężny pracownikowi wykonującemu prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

§ 2.

1. Dodatek wypłaca się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, przyznanych subwencji.
2. Wysokość miesięcznego dodatku pieniężnego uzależniona jest od stopnia szkodliwości czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.
3. Dodatek przyznawany jest na czas określony, tj. wykonania prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.
4. Stawki dodatku miesięcznego, ustalone są kwotowo, w wysokości:
   1) 65 zł brutto – przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości;
   2) 90 zł brutto – przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości;
   3) 130 zł brutto – przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości.

§ 3.

1. Do pierwszego stopnia czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych zalicza się prace wykonywane w warunkach:
   1) narażenia na działanie pyłów niewywołujących zwłóknienia tkanki płucnej;
   2) narażenia na działanie substancji toksycznych niekumulujących się w organizmie;
   3) narażenia na promieniowanie ultrafioletowe, w tym przy spawaniu lub stosowaniu lamp w celach bakteriobójczych;
   4) narażenia na mikroklimat gorący lub zimny;
   5) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą.
2. Do drugiego stopnia czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych zalicza się prace wykonywane w warunkach:
   1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej;
   2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie;

3) narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji, w tym przy używaniu ręcznych narzędzi pneumatycznych;
4) natężenia hałasu przekraczającego dopuszczalne normy.

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane w warunkach:
1) narażenia na działanie czynników rakotwórczych, mutagennych i działających szkodliwie na rozrodczość – określonych w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 25 lutego 2011 r. o substancjach chemicznych i ich mieszaninach (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1225);
2) narażenia na promieniowanie jonizujące;
3) kontaktu (styczności) ze szkodliwym materiałem biologicznym (w tym materiał zakaźny, grupy 3 bądź 4 zagrożenia) lub chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami.

§ 4.

1. Prace określone w § 3 ust. 1 i 2 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, jeśli wykonane badania i pomiary w środowisku pracy wykażą przekroczenie NDS (najwyższych dopuszczalnych stężeń) i NDN (najwyższych dopuszczalnych natężeń), określonych w odrębnych przepisach. Dodatek będzie przysługiwał pracownikowi na czas poprawy warunków pracy na stanowisku, jeśli nie będzie możliwe przeniesienie pracownika do innego pomieszczenia pracy.
2. Inspektorat BHP prowadzi rejestry wyników zleconych badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia oraz karty pomiarów. O wynikach badań i pomiarów NDS i NDN zawiadamia Rektora i osobę kierującą pracownikami.

§ 5.

Dodatek przysługuje pracownikom, wykonującym prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, o których mowa w § 3 – przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.

§ 6.

W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków za prace wykonywane w warunkach o różnym stopniu szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości, pracownikowi przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.

§ 7.

1. Wypełniony przez bezpośredniego przełożonego pracownika wniosek o przyznanie dodatku (lub jego cofnięcie) – kierownik jednostki organizacyjnej, po jego podpisaniu – przesyła w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia przez pracownika pracy na stanowisku narażonym na działanie czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych do Inspektoratu BHP, który dokonuje weryfikacji treści i opiniuje wniosek (wzór wniosku określa Rektor).
2. Po zaopiniowaniu Inspektorat BHP przekazuje wniosek do decyzji Rektora, a następnie wniosek zostaje przekazany do Działu Płac.
3. Informacji na temat decyzji podjętej przez Rektora w sprawie złożonego wniosku udziela kierownikowi jednostki organizacyjnej Inspektorat BHP.
4. Od decyzji kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje odwołanie do Rektora.

§ 8.

W przypadku przyznania pracownikowi dodatku za prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, kierownik jednostki organizacyjnej obowiązany jest do:

1) ewidencjonowania czasu pracy pracownika narażonego na kontakt z czynnikami szkodliwymi dla zdrowia lub uciążliwymi (wzór ewidencji określa Rektor);
2) niezwłocznego złożenia wniosku o wstrzymaniu wypłaty dodatku w przypadku zmiany warunków pracy (wzór wniosku określa Rektor);
3) udostępniania podczas kontroli ewidencji czasu pracy w narażeniu na czynniki szkodliwe dla zdrowia lub uciążliwe oraz prowadzonych rejestrów narażeń, których obowiązek prowadzenia wynika z odrębnych przepisów.

§ 9.

1. Dodatek wypłacany jest miesięcznie wraz z wynagrodzeniem i przysługuje od daty wpłynięcia wniosku do Inspektoratu BHP.
2. Za okres urlopu wypoczynkowego lub za inne okresy niewykonywania pracy dodatek wypłaca się na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Dodatek nie przysługuje pracownikowi, który nie przedstawił przełożonemu aktualnego orzeczenia lekarskiego o zdolności do pracy lub nie poddał się okresowemu szkoleniu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, pomimo skierowania go na to szkolenie.
4. Kontrole aktualności orzeczeń lekarskich o zdolności do pracy oraz ważności zaświadczeń z ukończenia szkolenia okresowego bhp przeprowadza Inspektorat BHP.