**ZAREKLAMUJ SWÓJ TALENT WE WŁASNYM PORTFOLIO MULTIMEDIALNYM**

**Warsztaty (1-2 grudnia 2017 r.)**

**oraz**

**obóz innowacyjności (11-13 grudnia 2017 r.)**

**Scenariusz**

**Pakiet działań obejmujący warsztaty oraz 3 dniowy obóz innowacyjności został stworzony na bazie celów projektu oraz został oparty na wynikach badania fokusowego z pracodawcami. Zakłada się, że studentom i absolwentom uczelni poszukującym pracy pełnej wyzwań, w dobrze dobranych zespołach nie wystarczą już do jej znalezienia mocne CV. Pracodawcy oczekują oryginalnych dowodów kompetencji innowacyjności. W ramach projektu “Logistyka Innowacyjności” oferowane jest zatem kompleksowe wsparcie w przygotowaniu własnych portfolio zwiększających szansę na pracę w interkulturowych i interdyscyplinarnych projektach.**

**Warsztaty**

Czas trwania: 2 dni (1-2 grudnia 2017 r.)

Miejsce: Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego

**Program:**

**Dzień: 1 grudnia 2017 r.**

**Miejsce: WNS UG, sala teatralna S 427**

**9.00 – 11.00 - Komunikacja cz. 1, przerwa kawowa**

Prowadzący:

**Anna Noszczyńska**, socjolog, od 15 lat realizuje się w pracy szkoleniowej i związanej z HRem. Jest trenerem twórczości. Zaczynała jako trener grup w ramach Odysei Umysłu, a nadal jestem sędzią na konkursach w ramach tego programu. Obecnie zajmuję się szkoleniami z zakresu kreatywności dla biznesu, a także komunikacji, współpracy, realizacji celów. Moje doświadczenie HRowe jest związane z pracą dla dużych i małych firm, gdzie realizowałam projekty rekrutacyjne, outplacementowe, AC/DC, programy rozwojowe, zarządzanie talentami. Moją pasją jest praca z ludźmi, lubię odnajdywać potencjał w ludziach i wspierać ich w realizacji celów.

**11.00 – 15.00 – Efektywne prezentacje, lunch**

Prowadzący:

**Antoni Łącki** jest  trenerem efektywności i skutecznej komunikacji. Pomógł setkom osób w realizacji ich celów, pokonaniu nieśmiałości i założeniu biznesu przez swoje programy, przemówienia i warsztaty. Współpracował z takimi firmami jak TEB Edukacja, SFBCC, Solid Security, Uniwersytet Gdański, Politechnika Gdańska, iRobot i LPP S.A. Jest też twórcą rewolucyjnego 5 dniowego programu IDeA - Zamień pomysł w BIZNES, w którym uczy jak komercjalizować swoje pasje i talenty. Jest również prezesem zarządu Stowarzyszenia Leaders Academy. Jego historia przemiany z nieśmiałego chłopaka z kompleksami, do samoświadomego trenera i przedsiębiorcy zainspirowała go do stworzenia organizacji pozarządowej, w której, jak sam mówi, kreuje przyszłych liderów oraz mówców.

**15.00 – 17.00 – Komunikacja cz. 2, przerwa kawowa**

Prowadzący:

**Dr Adam Jagiełło-Rusiłowski – absolwent anglistyki Uniwersytetu Gdańskiego, stypendysta Forda na Uniwersytecie Columbia (Nowy Jork) i Ashoki (Waszyngton) przedsiębiorca społeczny. Badacz dramy, rezyliencji i kompetencji innowacyjności. Kierował dużymi zespołami i projektami organizacji pozarządowych (Stowarzyszenie Wybrzeżak, Odyseja Umysłu, Ashoka Poland), był w zespołach dyrekcji Instytutu Pedagogiki UG oraz Pro-Dziekanem Wydziału Nauk Społecznych. Obecnie jest szefem Inerntional Office UG orz projektu badawczego ARTPAD**

Powyższy zespół przeprowadzi warsztaty metodą doświadczeniową. Uczestnicy zmierzą się z serią wyzwań dających m sposobność rozpoznania swojego potencjału, mocnych stron w zakresie porozumiewania się, przybierania roli zespołowej, wyrażania swoich idei, wchodzenia w relacje dialogowe z zespołem. W szczególności nauczą się słuchać i mówić tak by rzekonać zespół i potencjalnych inwestorów czy pracodawców do swoich pomysłów. Do komunikacji i zapisu tych pomysłów zaprzężone zostaną techniki informatyczne, wysokiej jakości sprzęt fotograficzny, dynamiczne kamery oraz inne multimedia. Uczestnicy naucza się edytować materiał fotograficzny i filmowy by prezentacje móc integrować podczas „pitchingu” oraz w docelowym e-portfolio.

**Dzień: 2 grudnia 2017 r.**

**Miejsce: WNS UG, sala teatralna S 427 i plastyczna S 424**

**10.00 – 15.00 – Warsztat Design Thinking, przerwa kawowa, lunch**

Prowadzący:

**Marta Wróbel** - Moderatorka procesów Design Thinking, coach metody Action Learning oraz członkini-założycielka SCAL Stowarzyszenia Coachów metody Action Learning. Z wykształcenia architektka oraz konserwatorka obiektów ceramicznych i kamiennych, współwłaścicielka pracowni projektowej Grupa Malaga (grupamalaga.com) oraz marki DOT Creative Doing &Thinking

**Ewelina Włodarczyk** – Moderatorka Design Thinking, coach ICC oraz Noble Manhattan Coaching (CFC), edukator, metodyk nauczania języków obcych, neurodydaktyk. Prowadzi własne Centrum Edukacyjne. Fascynatka mózgu, psycholingwistyki, coachingu oraz metody Design Thinking.

Warsztaty zapoznają uczestników z Design Thinking jako skuteczną metodą poszukiwania innowacji, która w centrum zainteresowania stawia człowieka. Poprzez dogłębne zrozumienie jego problemów i potrzeb, techniki kreatywne i współtworzenie w interdyscyplinarnych zespołach, pozwala na tworzenie i wdrażanie produktów i usług, których rzeczywiście potrzebują ludzie. Jest to jednocześnie elastyczna i zwinna metoda pracy projektowej, która zakłada jak najszybsze przejście od pomysłu do prototypu i testowania rozwiązania z ich odbiorcami. Taka współpraca z interesariuszami i iterakcyjne podejście buduje kulturę innowacyjności, która pozwala znaleźć rozwiązania dla różnorodnych problemów i dostosować je do rzeczywistych potrzeb klientów i organizacji. Systemowe podejście procesowe i szereg narzędzi dostarczają wartość dla danej organizacji i ich beneficjentów, odbiorców i szeroko pojętych interesariuszy.

**Obóz innowacyjności**

Czas trwania: 3 dni (11-13 grudnia 2017 r.)

Miejsce: Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego

11 grudnia (poniedziałek) od 11.00 do 22.00 - teatralna S 427

12 grudnia (wtorek) od 9.00 do 22.00 - teatralna S 427

13 grudnia (środa) od 9.00 do 15.00 - teatralna S 427, sala S 313

Obóz innowacyjności to metoda zarówno dydaktyki akademickiej jak i doskonalenia zawodowego oparta na pracy nad wyzwaniem i procesach twórczego rozwiązywania problemów Jego celem jest jednoczesne poznanie typowych narzędzi innowacji i strategii ich stosowania jak i rozwój kompetencji innowacyjności danego zespołu poprzez przyjrzenie się swojemu działaniu z perspektywy wspomagających proces ekspertów, interesariuszy (właścicieli) wyzwania i współdziałających członków grupy. Obóz jest okazją do doświadczenia zbiorowej uważności i krytyczności, budowania zadaniowych więzi, lepszej dynamiki ról i prężności (rezyliencji) zespołu w obliczu trudności, zniechęcenia czy wręcz frustracji.

Koncepcja działania.

Uczestnicy obozu będą pracować przez 30 godzin w zespołach interdyscyplinarnych nad rozwiązaniem wyzwania. Zostaną wyposażeni w specyficzne narzędzia biznesowe, kreatywnego myślenia oraz strategie. W czasie pracy zespoły będą miały możliwość skonsultowania swoich rozwiązań z facylitatorami.

Przewidziane są dwie sesje/ prezentacje rozwiązań, podczas których grupy otrzymają informację zwrotną. Dopracowane pomysły zostaną przedstawione jury w skład którego będą wchodzić przedstawiciele przedsiębiorstw, organizacji oraz uczelni.

Trzydniowy obóz innowacyjności skupi się na zaprojektowaniu idealnego portfolio dla obiecującego wynalazcy/innowatora. Specjaliści HR globalnych firm z siedzibą w Gdańsku wpierać będą informacją zwrotną i wybiorą najlepsze projekty. Trenerami będą pedagodzy z uniwersytetów z Gdańska, Turku I Hiroszimy. Uczestnicy skorzystają z indywidualnych konsultacji i tutoringu, wielu okazji do pomiaru (barometr innowacyjności) i analizy swoich mocnych stron.

Program obozu innowacyjności:

**Dzień 1. – 11 grudnia 2017 r.**

11.00-13.30 – Warsztat integracyjny, który na celu podział uczestników obozu w zespoły interdyscyplinarne według wyznawanych wartości

13.30-14.00 – Lunch

14.00-15.30 – Wizyta w firmie Kemira, przedstawienie wyzwania

16.00-19.00 – Praca w grupach nad rozwiązaniem wyzwania pod okiem facylitatorów

19.00-19.30 – Kolacja

19.30-21.00 – Sesja Feedback cz. 1

**Dzień 2. – 12 grudnia 2017 r.**

9.00-10.30 – Przedstawienie wyzwania wraz z narzędziami

11.00-12.30 – Wizyta w Clipsterze na terenie Garnizonu w Gdańsku-Wrzeszczu

13.00-14.00 – Lunch

14.00-17.00 – Praca w grupach/zespołach nad prezentacją pod okiem facylitatorów

17.00-18.00 – Warszat aktywizujący

18.00-19.00 – Kolacja

20.00 – Prezentacje rozwiązań zespołów oraz wspólna/wzajemna informacja zwrotna (peer fedback)

21.00-00.00 – Praca w zespołach

**Dzień 3. 13 grudnia 2017 r.**

00.00-07.00 – Praca w zespołach

08.00-09.00 – Śniadanie

09.00-10.30 – Praca nad finałową prezentacją (final pitching) pod okiem facylitatorów

10.30-11.30 – mock-pitching and final feedback session

11.30-13.30 – Praca w zespołach nad prezentacją

13.30-14.30 – Lunch

15.00 – Final pitching and award ceremony