

Gdańsk, dnia 14 czerwca 2018 roku

L010.2030.27.2018

KONKURS

Na podstawie §91 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego, Dziekan Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego za zgodą Rektora UG ogłasza konkurs **na stanowisko asystenta naukowo-dydaktycznego w Katedrze Fizjologii Zwierząt i Człowieka** w wymiarze pełnego etatu.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w ustawie o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 roku (Dz. U. Nr 164/2005 z późn. zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego, a ponadto posiadają:

- tytuł zawodowy magistra w zakresie biologii,
- przygotowanie merytoryczne i praktyczne z zakresu fizjologii oraz neurofizjologii,
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w zakresie fizjologii, neurofizjologii, anatomii i neuroanatomii,
- doświadczenie w zarządzaniu projektami naukowymi,
- publikacje w czasopismach recenzowanych oraz udokumentowany aktywny udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych,
- zaświadczenie odbycia szkolenia dla osób wykonujących procedury na zwierzętach oraz uśmiercających zwierzęta wykorzystywane w doświadczeniach,
- znajomość technik stosowanych w badaniach neuroimmunologicznych z udziałem szczurów (w tym: implantacji stereotaktycznej elektrod stymulacyjnych i kaniuli iniekcyjnych, prowadzenia stymulacji elektrycznej mózgu, wykonywania iniekcji domózgowych i dootrzewnowych, metod stosowanych w badaniach układu odpornościowego),
- znajomość technik immunohistochemicznych i mikroskopowych (mikroskopia świetlna i fluorescencyjna),
- znajomość metod: immunoenzymatycznej (ELISA) oraz radioimmunologicznej (RIA)
- umiejętność analizy zachowań gryzoni w oparciu o testy behawioralne (w tym: podniesiony labirynt krzyżowy, test nowości, labirynt wodny Morrisa itp.),
- samodzielność oraz umiejętność efektywnej współpracy w zespole,
- znajomość użytkowych programów statystycznych (SPSS, Statistica), graficznych (np. Photoshop) oraz oprogramowania do rejestracji i analizy behawioru (np. EthoVision)
- doświadczenie w działalności popularyzującej naukę,
- dobrą znajomość języka angielskiego i polskiego umożliwiającą przygotowanie i poprowadzenie zajęć w języku angielskim i polskim.

Kandydaci proszeni są o złożenie w Dziekanacie Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego, ul. Wita Stwosza 59, pokój nr C201, 80-308 Gdańsk następujących dokumentów:

1. podania skierowanego do JM Rektora UG i CV,
2. odpisu dyplomu doktorskiego,
3. wykazu dorobku naukowego,
4. opinii z dotychczasowego miejsca pracy,
5. dokumenty potwierdzające wymagane umiejętności i kwalifikacje zawodowe,
6. zgodę na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji,
7. oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 109 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym,

8. oświadczenie, iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy;

Termin składania zgłoszeń upływa z dniem: 28 czerwca 2018 roku.

Termin rozstrzygnięcia: w terminie trzech miesięcy liczonym od daty ogłoszenia konkursu.

Dziekan
/-/
prof. dr hab. Włodzimierz Meissner

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał administratora bezpieczeństwa informacji (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: poin@ug.edu.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 22¹ ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 22¹ ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługują Pani/Panu:
 - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przeniesienia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.